

MOTIE

Van de fractie CDA, D66, ChristenUnie, SP, GroenLinks, PvdA, DENK, ProVeenendaal

| |
|---|
| Onderwerp: Integrale aanpak discriminatie |
| De raad van de gemeente Veenendaal in vergadering bijeen d.d. 4 november 2021 |
| Agendapunt: Programmabegroting |
| Constaterende dat: <ol style="list-style-type: none">1. Uit onderzoek van de SCP blijkt dat circa 27% van de Nederlandse inwoners discriminatie ervaart¹2. Het onderzoek van SCP ook laat zien dat discriminatie zich het vaakst uit in ongelijke behandeling (53%), gevolgd door negatieve bejegening (30%) en in mindere mate ook in bedreiging, geweld, vandalisme of seksueel lastigvallen.3. Uit dit onderzoek ook blijkt dat de meeste discriminatie in de samenleving plaatsvindt op basis van achtereenvolgens leeftijd, geslacht, etnische achtergrond, huidskleur, geloof, beperking en seksuele oriëntatie.4. Ook het recente onderzoek van de Veenendaalse jongerenraad naar discriminatie op basis van seksuele oriëntatie het bovenstaande bevestigt.5. de Wet gemeentelijke antidiscrimatievoorzieningen (Wga) dit jaar tien jaar bestaat;6. het doel van deze wet een landelijk dekkend stelsel is van meldpunten voor onafhankelijke bijstand aan slachtoffers van discriminatie en de registratie van klachten over discriminatie;7. de antidiscrimatievoorzieningen (ADV's) dan ook een belangrijke rol spelen in het voorkomen en bestrijden van discriminatie²; |
| overwegende dat: <ol style="list-style-type: none">1. Ervaren discriminatie er toe leidt dat mensen zich minder veilig voelen, zich kunnen terugtrekken uit de samenleving, het vertrouwen verliezen in instituties of afhaken als het om onderwijs of werk zoeken gaat.2. specifieke groepen inwoners binnen Veenendaal nog steeds te maken hebben met verschillende vormen en uitingen van discriminatie waaronder ongelijke behandeling, negatieve bejegening en bedreiging en geweld, zodanig dat deze inwoners het gevoel krijgen dat ze niet zichzelf mogen zijn en er niet bij mogen horen in de samenleving3. Voor een inclusieve samenleving discriminatie (in alle vormen) bestreden moet worden;4. er een lage bereidheid tot het melden van discriminatie is omdat het vertrouwen ontbreekt dat er iets met de melding wordt gedaan³;5. van de strafrechtelijke aanpak van discriminatie en hate-crimes weliswaar een (generaal) preventieve werking uit kan gaan, maar dat het strafrecht enkel een reactie achteraf kan geven terwijl de achterliggende maatschappelijke problemen die leiden tot verschillende uitingen van discriminatie veelal niet worden opgelost; |

¹ Rapport: Ervaren discriminatie in Nederland II, Sociaal en Cultureel Planbureau (2020)

² <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2019/10/16/kamerbrief-over-versterking-lokale-antidiscriminatie-voorzieningen>

³ <https://eenvandaag.avrotros.nl/item/aangifte-van-discriminatie-om-geaardheid-leidt-zelden-tot-strafzaak/>

6. artikel 25 uit de begrotingsstaten van het ministerie van OCW gemeenten de financiële mogelijkheden biedt, op basis van een actieplan door middel van geormerkte subsidies, gericht doelstellingen op gender- en LHBTI gelijkheid te behalen;

Verzoekt het college om:

1. De wettelijke plicht voor het onderhouden van een onafhankelijke antidiscriminatievoorziening (ADV) meer vorm te geven dan alleen het subsidiëren van een meldpunt.
2. Uiterlijk voor ~~maart~~ ^{juni} 2022 een integraal actieplan op te stellen om alle vormen en uitingen van discriminatie in de gemeente Veenendaal tegen te gaan:
 - a) Waarin specifiek per discriminatiegrond (leeftijd, geslacht, etnische achtergrond, huidskleur, geloof, beperking en seksuele oriëntatie) de actie wordt uitgewerkt
 - b) Waarin specifiek preventie-activiteiten zoals voorlichting worden opgenomen die bijdragen aan het voorkomen van discriminatie en hate-crimes.
3. Het actieplan ter informatie aan de raad toe te sturen.
4. Voor de uitvoering van het actieplan aanvullende bekostiging te zoeken via de geormerkte subsidies zoals deze door het ministerie van OCW ter beschikking worden gesteld.
5. De raad via de P&C-documenten op de hoogte te houden van de resultaten van de antidiscriminatievoorziening (incl. de meldingen) en de acties die volgen uit het opgestelde actieplan.

Naam en ondertekening

| | | |
|---|--|--|
| CDA  | D66  | ChristenUnie  |
| Harold Schonewille SP  | Youssef Boutachekourt GroenLinks  | Sanny Brunekreeft PvdA  |
| Jan Breur DENK  | Tijs van der Weele ProVeenendaal  | Hans van de Braak |
| Yasin Makineli | Ronald van der Weerd | |

Raadsvergadering d.d. 4 november 2021

| Integrale aanpak discriminatie | | | |
|--------------------------------|-----------|-----------|----------|
| M 2021 - go | | | |
| Fractie | aantal | voor | tegen |
| ChristenUnie | 8 | 8 | |
| VVD | 4 | 4 | |
| SGP | 4 | | 4 |
| ProVeenendaal | 4 | 4 | |
| CDA | 3 | 3 | |
| Lokaal Veenendaal | 3 | 3 | |
| D66 | 1 | 1 | |
| DENK | 1 | 1 | |
| SP | 1 | 1 | |
| GroenLinks | 1 | 1 | |
| PvdA | 1 | 1 | |
| Fractie Saidi | 0 | | |
| TOTAAL | 31 | 27 | 4 |